



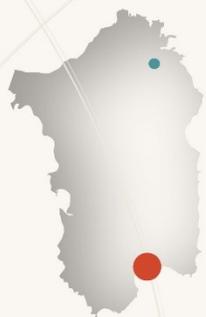
XXI° CONGRESSO NAZIONALE CARD



VII CONFERENZA NAZIONALE CURE DOMICILIARI - XXI CONGRESSO CARD

19-20 | OTTOBRE | 2023

CAGLIARI
Hotel Regina Margherita



TITOLO: **Ospedale e territorio: l'esperienza di IN.DI.CO
(IN DImissione COmplessa)**

RELATORE: Dr.ssa Laura Plati

DIMISSIONE COMPLESSA

- Richiede una serie di interventi terapeutico-assistenziali, riabilitativi e sociali messi a punto da un **progetto di dimissione personalizzato e concordato con utente e caregiver**, con l'obiettivo di garantire la continuità tra ospedale e territorio e il buon esito delle cure
- Richiede **percorsi di cure integrati** tra ospedale e territorio
- Richiede **Integrazione tra i servizi e gli operatori** ospedalieri e territoriali nonché con i MMG e i PLS

CHI SI OCCUPA DI DIMISSIONE OSPEDALIERA? PRIMARY NURSING E DIMISSIONE

Una delle aree di attribuzione della responsabilità dell'**infermiere Primary** è quella inerente la dimissione

La pianificazione precoce della dimissione consente di garantire la continuità delle cure e al paziente un rientro a domicilio o un trasferimento ad altra struttura più sicuro e agevole

PROBLEMI

- Tempi lunghi di dimissione
- Boarding in pronto soccorso (correlato anche alla riduzione di posti letto)
- Assenza di una lista d'attesa unica per gli accessi alle strutture sanitarie territoriali
- Assenza di una regia che governi i flussi dall'ospedale al territorio e viceversa e che disponga dei relativi dati

OBIETTIVI PROGETTO INDICO

- Ridurre i tempi di degenza accelerando le dimissioni cosiddette 'complesse' al fine di promuovere un utilizzo più congruo dei posti letto ed evitare ospedalizzazioni protratte
- Evitare il ricovero dal PS nei casi in cui il paziente può essere clinicamente dimesso creando le condizioni per l'allocazione presso un setting territoriale (sanitario o socio-assistenziale) o per il rientro a domicilio

TAPPE DEL PROGETTO

Primo semestre 2022

Gruppo di lavoro ospedale e territorio per la realizzazione di una scheda informatizzata da impiegare per le dimissioni ospedaliere

Settembre - ottobre 2022

Incontri con sistemi informativi aziendali e i consulenti SIRTE per la realizzazione della scheda dimissione ospedale/territorio

Novembre 2022

- Costituzione gruppo di lavoro INDICO (infermieri con corso di perfezionamento in Primary Nurse)
- Confronto con le colleghe dell'Ospedale di Biella rispetto al servizio analogo

Dicembre 2022

- Inizio attività sperimentale INDICO con presentazione del progetto ai Dipartimenti e all'Area Territoriale
- Formazione sull'utilizzo della scheda dimissione ospedale/territorio

TAPPE DEL PROGETTO

Gennaio - aprile 2023

- Impiego scheda di dimissione informatizzata ospedale/territorio - Portale SIRTE
- Avvio gruppo di lavoro per la stesura di una procedura volta a uniformare l'attività di INDICO per le dimissioni verso le strutture sanitarie territoriali

Marzo - aprile 2023

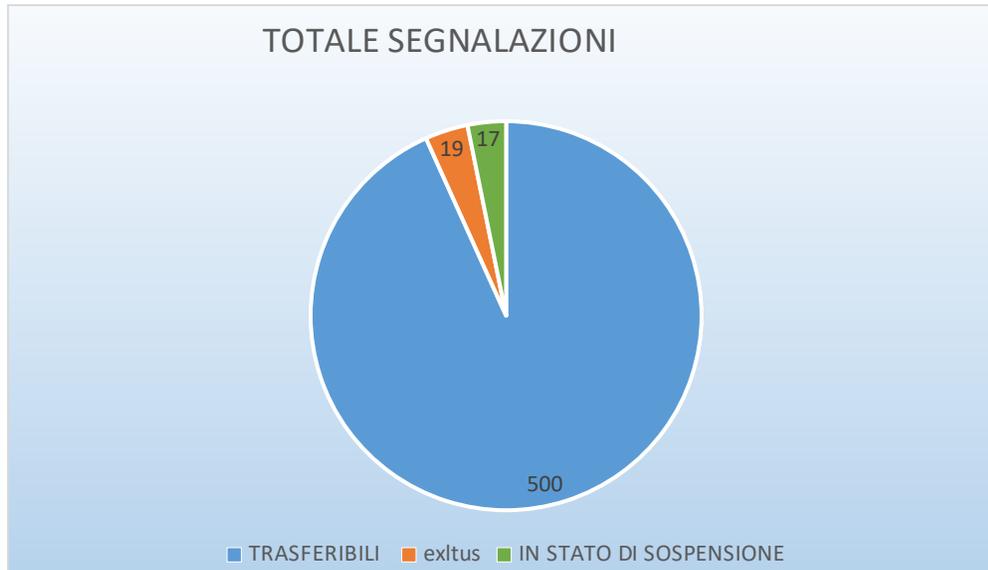
Gruppo di lavoro per la stesura di una procedura per l'attività di INDICO in Pronto Soccorso

FUNZIONI INDICO

- facilitare e velocizzare l'organizzazione delle dimissioni ospedaliere verso le strutture sanitarie residenziali (anche in convenzione) e le strutture riabilitative extra regione
- Attivare l'assistenza Infermieristica domiciliare (AID)
- individuare precocemente i casi di pronto soccorso per i quali sia possibile progettare il rientro a domicilio o l'inserimento in strutture residenziali territoriali
- segnalare alla DMP dei posti letto disponibili a seguito delle operate dimissioni
- collaborare con il servizio di assistenza sociale ospedaliera per i casi che lo necessitano

SEGNALAZIONI AL SERVIZIO INDICO

Nel periodo 1 gennaio – 17 ottobre 2023 n. 536 segnalazioni



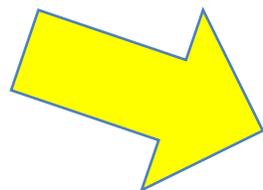
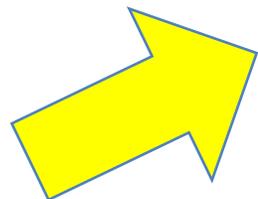
TOTALE 536

TOTALE DIMESSI 500

CONGRESSO CARD NAZIONALE

DIMISSIONI VERSO STRUTTURE

INDICO



**STRUTTURE
TERRITORIALI
SANITARIE**

ICV ST PIERRE

R2 VARINEY E PERLOZ

DOMUS PACIS

Lista
d'attesa

**STRUTTURE SOCIO
ASSISTENZIALI**

**STRUTTURE
TERRITORIALI
SANITARIE EXTRA
REGIONE**

LOMBARDIA COT AREU

PIEMONTE NUCOT BIELLA
EMILIA ROMAGNA NUCOT
RN

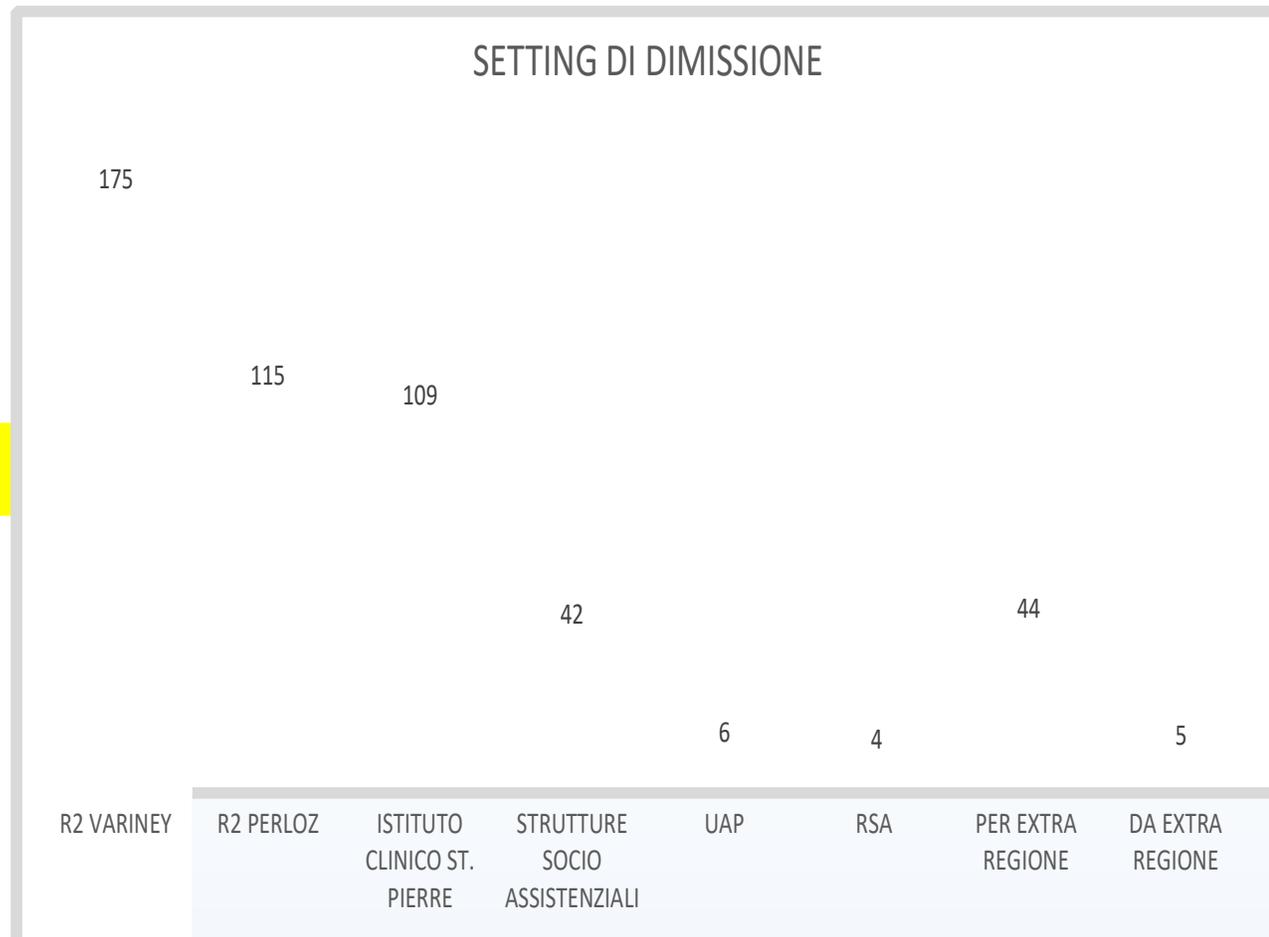
CENTRI RIABILITATIVI DI 3° LIVELLO
UNITA' SPINALE

CONGRESSO CARD NAZIONALE

SETTING DI DIMISSIONE

Trasmissione informazioni per la presa in cura della persona attraverso:

- scheda di dimissione informatizzata ospedale/territorio
- repository
- documentazione clinica e assistenziale criptata

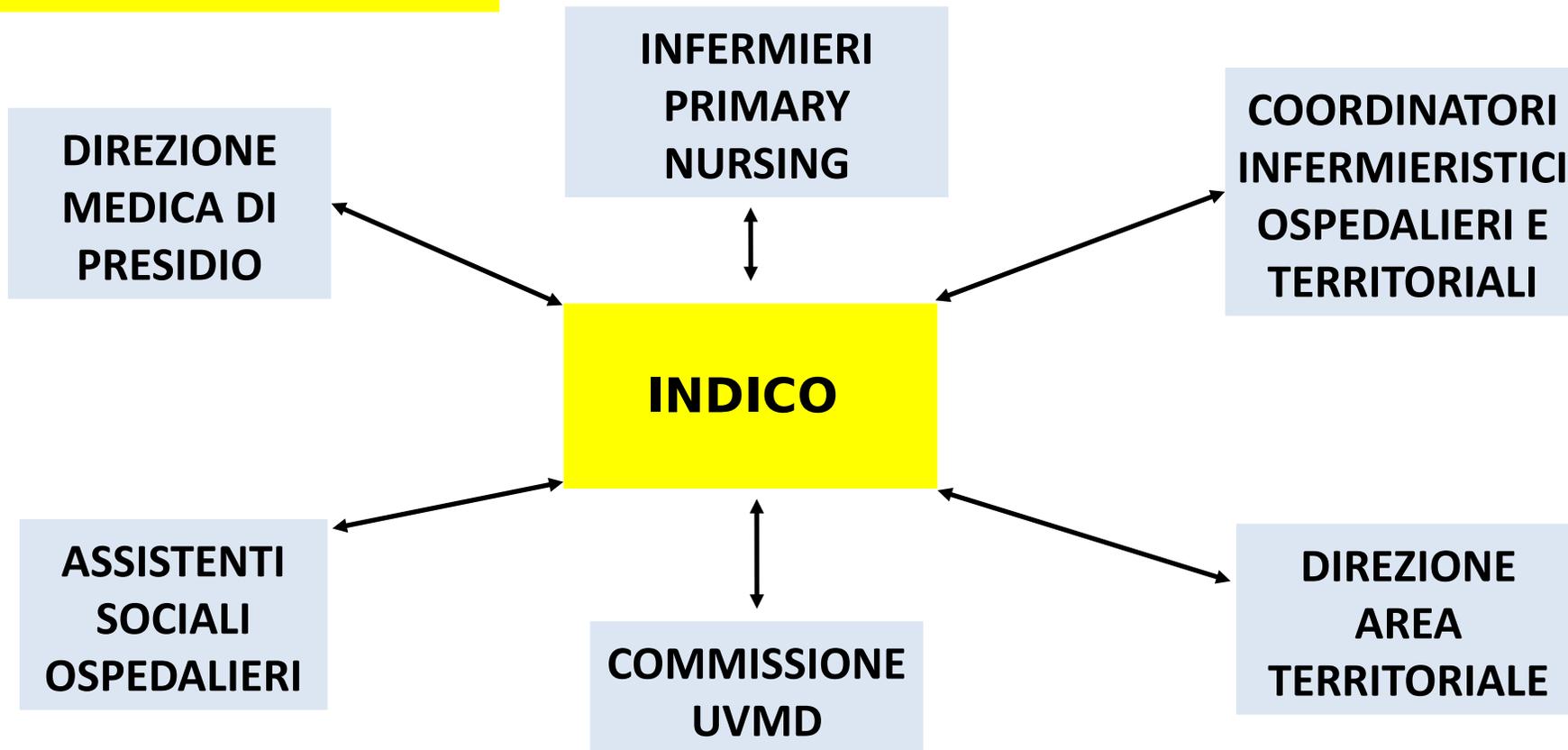


DIMISSIONI VERSO DOMICILIO



PUNTI DI FORZA

**CONFRONTO E
COLLABORAZIONE**



CONGRESSO CARD NAZIONALE

CRITICITA'

- Non tutti i casi di dimissione vengono segnalati ad INDICO
- Attività di INDICO presso la realtà del Pronto soccorso generale e ortopedico non ancora sufficientemente sviluppata
- Contatti con MMG ancora ridotti (meglio sviluppati quelli da parte degli infermieri del territorio)

SVILUPPI FUTURI



La Centrale Operativa Territoriale è un modello organizzativo che svolge una funzione di coordinamento della presa in carico della persona e raccordo tra servizi e professionisti coinvolti nei diversi setting assistenziali: attività territoriali, sanitarie e sociosanitarie, ospedaliere e dialoga con la rete dell'emergenza-urgenza.

Pesaresi, F. (2022). *Le centrali operative territoriali* in Luoghi di cura on line n.3



*Non ho bisogno che sia
facile, ho bisogno che ne
valga la pena..*